

VOTA SEM

Sindicato de Empleados Municipales



**Elecciones Sindicales del 23 de Enero
Ayuntamiento de Alcalá de Guadaíra**



DARÁS SEM-TIDO A TU VOTO



OBJETIVOS CONSEGUIDOS POR EL SEM EN EL AYTO. DE ALCALÁ DE GUADAÍRA



- 1.- LE “HEMOS HINCADO EL DIENTE” A TEMAS TAN OLVIDADOS Y DISCRIMINATORIOS COMO EL CONOCIDO **PLUS DE ORDENADOR** Y HEMOS CONSEGUIDO QUE HOY **CERCA DE 100 EMPLEAD@S LO COBREN, GRACIAS AL SEM,** DEMOSTRANDO A INCRÉDULOS Y ACOMODADOS QUE EL CAMINO ES ACUDIR A LA LEY Y A LA JUSTICIA, EN VEZ DE PARCHEAR CON ACUERDOS DE “ROPA DE CAMILLA” QUE SE INCUMPLEN SISTEMÁTICAMENTE.
 - 2.- **NO PERMITIR QUE SE AMORTICE NI UNA SOLA PLAZA MÁS,** DEFENDIENDO CON ARGUMENTOS NUESTRAS REIVINDICACIONES. CON SOLO 6 MESES DE VIDA, GANAMOS EL JUICIO QUE PERMITIÓ SEGUIR TRABAJANDO A **18 EMPLEADOS MUNICIPALES Y RESCATAR A 2 MÁS** QUE HABÍAN SIDO DESPEDIDOS Y QUE HOY SIGUEN CON NOSOTROS GRACIAS AL SEM.
 - 3.- UNA **SENTENCIA DEL TSJA NOS HA DADO LA RAZÓN Y HA SIDO EJEMPLAR PARA TODA ANDALUCÍA,** CON ELLA HEMOS CONSEGUIDO QUE SE TENGA QUE INCLUIR DENTRO DEL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO A LOS TRABAJADORES CON CARGO A LOS PLANES DE EMPLEO DE LA JUNTA, EN CONTRA INCLUSO DEL CRITERIO DEL COMITÉ DE EMPRESA. **HOY NO HAY “BLANCOS Y NEGROS” EN EL AYTO. DE ALCALÁ, A IGUAL TRABAJO, IGUAL RETRIBUCIÓN Y MISMOS DERECHOS.**
 - 4.- **INTENTAR QUE NINGÚN EMPLEAD@ SE SIENTA DESATENDIDO, ABANDONADO, IGNORADO,** POR ESO ENTRE OTRAS COSAS, **HEMOS ESTADO AHÍ, APOYANDO LAS PREJUBILACIONES DE PRINCIPIO A FIN,** LO QUE HA PERMITIDO QUE LOS COMPAÑER@S QUE SOLICITARON JUBILARSE ANTICIPADAMENTE, HAYAN PODIDO DISFRUTAR DE ESE DERECHO SIN EXCEPCIÓN.
 - 5.- **LA PRECARIA SITUACIÓN EN LA QUE DESARROLLABAN SU ACTIVIDAD DIARIA LOS COMPAÑEROS DE INFORMÁTICA.** EN UN ESPACIO DE POCO MENOS DE 10 METROS CUADRADOS SE **ENCONTRABAN HACINADOS 5 EMPLEADOS MUNICIPALES** EN UNAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD LAMENTABLES. DENUNCIAMOS Y ESO PERMITIÓ QUE SE INICIASE UN ESTUDIO DE NECESIDADES DE ESTE SERVICIO MEDIANTE EL CUAL, SE HAN PUESTO EN MARCHA UNA SERIE DE REFORMAS **QUE NO SOLO HAN BENEFICIADO A ESTOS 5 EMPLEADOS, SINO AL CONJUNTO DE LA PLANTILLA MUNICIPAL** QUE HA VISTO COMO SE HAN MODIFICADO LOS ASEOS CONTIGUOS A INFORMÁTICA, SOLUCIONANDO DEFINITIVAMENTE LOS CONSTANTES PROBLEMAS DE ATASCOS.
 - 6.- OTRA DE LAS DENUNCIAS VERSABA SOBRE **LA SITUACIÓN DE SOBRECARGA DE TRABAJO QUE SUFRÍA LA OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO (OAC).** ESTUDIAR MINUCIOSAMENTE LA EVALUACIÓN DE RIESGOS DE ESTOS PUESTOS DE TRABAJO, NOS PERMITIÓ TOMAR CONCIENCIA DE LA SITUACIÓN DE EXTREMA GRAVEDAD QUE SUFRÍAN LAS EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LA OAC (ESTRÉS LABORAL, SOBRECARGA DE TRABAJO, SITUACIONES DE ACOSO EJERCIDAS POR DETERMINADOS USUARIOS, ETC...).
- HOY PODEMOS DECIR QUE GRACIAS A NUESTRAS INTERVENCIONES, **SE HAN INCORPORADO AL SERVICIO UN COMPAÑERO Y UNA COMPAÑERA** QUE HAN VENIDO A MEJORAR SUSTANCIALMENTE ESTA SITUACIÓN, AL TIEMPO QUE SE HAN ACOMETIDO **OBRAS DE REFORMA** QUE HAN PERMITIDO A ESTOS EMPLEADOS Y EMPLEADAS DESARROLLAR SU ACTIVIDAD EN CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD MÁS DIGNAS.
- 7.- **NO HEMOS TOLERADO LOS INCUMPLIMIENTOS** DE LAS NORMAS (CONVENIO COLECTIVO, ETC) **DEMANDANDO ANTE EL JUZGADO Y/O LA INSPECCIÓN DE TRABAJO SIEMPRE QUE ESTO HA SUCEDIDO.**

8.- DENUNCIAMOS LA IRREGULARIDAD EN LOS PLAZOS DE ENTREGA DE **LOS UNIFORMES DE TRABAJO Y DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI'S)** ASÍ COMO DE SUS CARACTERÍSTICAS. PASABAN LOS AÑOS Y **LOS EMPLEADOS NO RECIBÍAN LA ROPA Y LOS EPI'S** DEBIDO ENTRE OTRAS COSAS A LA INEXISTENCIA DE DOCUMENTACIÓN QUE REGULASE LOS CRITERIOS A SEGUIR A LA HORA DE SUMINISTRARLOS Y QUE DETERMINASE CON CLARIDAD EL NÚMERO DE UNIDADES A ENTREGAR Y LAS CARACTERÍSTICAS DE LAS MISMAS.

ESTO SE HA SOLUCIONADO GRACIAS A LA **ELABORACIÓN DE UN CATÁLOGO DE UNIFORMES (100% SEM).**

9.- DENUNCIAR EN LA ITSS EL INCUMPLIMIENTO DE LA JORNADA LABORAL, NOS HA PERMITIDO NEGOCIAR Y APROBAR POR PRIMERA VEZ EN LA HISTORIA DE ESTE AYUNTAMIENTO UN CALENDARIO LABORAL ANUAL. ESTA REIVINDICACIÓN NACIÓ CUANDO OBSERVAMOS QUE EN LAS DISTINTAS EDICIONES QUE EXISTEN DEL CONVENIO COLECTIVO (2005/2007 EN VIGOR, EDITADO TANTO POR UGT COMO POR EL AYTO. ALCALÁ), **SE OMITÍA LA PUBLICACIÓN DEL PUNTO 7 EN SU ARTÍCULO 36, JORNADA LABORAL.** NUESTRA REIVINDICACIÓN FUE LA IMPLANTACIÓN INMEDIATA DE DICHA JORNADA. GRACIAS A ESTO YA PODEMOS DISFRUTAR DE ELLA.

10.- **HEMOS DEFENDIDO DE LA MISMA MANERA A TOD@S** CON INDEPENDENCIA DE SU AFILIACIÓN O NO A NUESTRO SINDICATO.



OBJETIVOS PENDIENTES DEL SEM EN EL AYTO. DE ALCALÁ DE GUADAÍRA



- 1.- EXIGIR LA COBERTURA DE TODAS AQUELLAS PLAZAS VACANTES QUE PERMITA LA LGPE.
- 2.- IMPULSAR LA CARRERA PROFESIONAL MEDIANTE LA PROMOCIÓN INTERNA Y LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.
- 3.- VELAR PORQUE LOS PROCESOS DE REGULARIZACIÓN, ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN, GARANTICEN EL TRATO MAS FAVORABLE AL EMPLEADO MUNICIPAL DENTRO DEL MARCO LEGAL.
- 4.- SEGUIR IMPULSANDO Y DEFENDIENDO LA JUBILACIÓN ANTICIPADA.
- 5.- VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO EN LA TRAMITACIÓN Y RESOLUCIÓN DE EXPEDIENTES EN MATERIA DE RR.HH. COMO ESTABLECE LA LEY DEL PROCEDIMIENTO COMÚN DE LAS ADINISTRACIONES PÚBLICAS (LEY 39).
- 6.- PROMOVER UNA EFECTIVA Y REAL CONSOLIDACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR.
- 7.- GARANTIZAR LAS MEJORES CONDICIONES DE TRABAJOS EN LOS TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD.
- 8.- PERSEGUIR Y DENUNCIAR TODOS Y CADA UNO DE LOS INCUMPLIMIENTOS EN MATERIA DE ACUERDOS.
- 9.- NEGOCIAR UNA R.P.T. Y UN CALENDARIO LABORAL ACORDE A LA REALIDAD DE NUESTRA PLANTILLA.
- 10.- EXIGIR QUE UNA VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO REAL Y EFECTIVA.

DARÁS SEM-TIDO A TU VOTO

Elecciones Sindicales**Ayto. Alcalá de Guadaíra**

***Porque dirigimos
todo nuestro esfuerzo a
los emplead@s municipales
del Ayuntamiento de
Alcalá de Guadaíra...***

¡ A ti !



OFRECEMOS A NUESTROS AFILIADOS:

- ★ UN SERVICIO GRATUITO DE ASESORIA FISCAL (declaración renta, IRPF, paralelas, etc.)
- ★ ASISTENCIA JURÍDICA DESDE EL MINUTO 1 , A COSTE CERO.
- ★ CAJA DE RESISTENCIA: HUELGAS, EXPEDIENTES DISCIPLINARIOS, ETC.
- ★ DETALLE EN NAVIDAD: CAJA NAVIDEÑA, LOTERIA NAVIDAD AFILIADOS.
- ★ PREMIO DE FIDELIZACIÓN.
- ★ CLASES GRATUITAS DE APOYO A OPOSICIONES DE PEONES Y AUX. ADMINISTRATIVOS.