

INFORMA

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN 15 DE JUNIO DE 2022

EL PASADO DÍA 15 DE JUNIO TUVO LUGAR LA MESA GENERAL ENTRE LAS SECCIONES SINDICALES CON REPRESENTACIÓN EN EL AYUNTAMIENTO DE SEVILLA, TRATANDO LOS SIGUIENTES PUNTOS:

1.- OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2022.

EL AYUNTAMIENTO HACE ENTREGA DEL LISTADO DE LAS DIFERENTES CATEGORÍAS Y DEL NÚMERO DE PLAZAS QUE SE INCLUYEN EN ESTA OEP.

CATEGORÍA	NÚMERO DE PLAZAS
T.A.G	8
ADMINISTRATIVO/A	16
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	27
T.S. ARQUITECTO/A	2
T.M. ANALISTA PROGRAMADOR/A	2
T.M. ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	1
T.M. RELACIONES LABORALES/GRADUADO/A SOCIAL	1
EDUCADOR/A	6
T.S.VETERINARIO/A	1
T. M. TRABAJADOR/A SOCIAL	5
TECN. AUX. C1 PROGRAMADOR/A	1
T.M. INGENIERO/A TÉCNICO/A INDUSTRIAL	1
SUBINSPECTOR/A POLICÍA LOCAL	2
OFICIAL/A POLICÍA LOCAL	2
POLICÍA LOCAL	41
T.M.EXTINCIÓN DE INCENDIOS	1
SARGENTO EXT.INC.	3
SARGENTO CONDUCTOR EXT.INC.	1
CABO EXT.INC.	2
CABO CONDUCTOR/A EXT.INC.	3
BOMBERO	19
PEÓN/A	39
TOTAL	184

SE INCLUYEN UN TOTAL DE 184 PLAZAS, AQUÍ ESTARÍAN INCLUIDAS LAS VACANTES PRODUCIDAS DURANTE TODO EL 2021, MÁS LAS PRODUCIDAS HASTA MAYO DEL 2022.

EN ESTE DOCUMENTO SE DETALLA QUE SE HA APLICADO:

- UN 25% ADICIONAL A LAS 28 VACANTES PRODUCIDAS EN LA POLICÍA (7 PLAZAS MÁS PARA LA PROPIA POLICÍA).
- UN 20% ADICIONAL DE LAS 59 VACANTES PRODUCIDAS EN LOS RESTANTES SECTORES PRIORITARIOS (12 PLAZAS MÁS).
- UN 10% ADICIONAL DE LAS 68 VACANTES PRODUCIDAS EN SECTORES NO PRIORITARIOS (7 PLAZAS MÁS).

SE HAN INCORPORADO LAS VACANTES PRODUCIDAS EN LA AGENCIA TRIBUTARIA: UN TAG, UN ADMINISTRATIVO Y DOS AUXILIARES ADMINISTRATIVOS.

DESDE TODAS LAS SECCIONES SINDICALES SE REITERA LA PETICIÓN DE QUE APAREZCAN EN ESTA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO LAS PLAZAS DE PROMOCIÓN INTERNA DEL PERSONAL LABORAL.

EL AYUNTAMIENTO ACEPTA LA PROPUESTA, AUN ASÍ, NUESTRA SECCIÓN SINDICAL VOTA EN CONTRA DE ESTE PUNTO, YA QUE CONSIDERAMOS QUE RRHH DEBERÍA TRAER INFORMACIÓN COMPLETA DE TODAS LAS VACANTES QUE SE HAN PRODUCIDO, NO SÓLO UN LISTADO CON EL NÚMERO DE PLAZAS, APARTE DE CONSIDERAR OPORTUNO INCLUIR EN ESTA OFERTA DE EMPLEO LAS VACANTES PRODUCIDAS EN PROMOCIÓN INTERNA POR EL PERSONAL LABORAL.

2.- PROPUESTA DE REDACCIÓN DE LOS ARTÍCULOS 39 Y 40, Y APARTADOS 2 Y 3 DEL ARTÍCULO 34 DEL CONVENIO COLECTIVO.

DESDE RRHH SE NOS INFORMA QUE NO HAN PODIDO ESTUDIAR CON DETENIMIENTO LA PROPUESTA PRESENTADA EL DÍA ANTERIOR POR TODAS LAS SECCIONES SINDICALES, EMPLAZÁNDONOS PARA LA SEMANA PRÓXIMA.

NUESTRA SECCIÓN SINDICAL NO ESTÁ CONFORME CON ESTA ARGUMENTACIÓN DADA POR EL AYUNTAMIENTO, YA QUE EN REITERADAS OCASIONES RRHH HA ENTREGADO DOCUMENTACIÓN NECESARIA EL MISMO DÍA DE LA NEGOCIACIÓN.

ENTENDEMOS QUE ESTA PROPUESTA ESTABA MÁS QUE ESTUDIADA EN LAS MESAS TÉCNICAS TRATADAS CON ANTERIORIDAD, Y QUE LOS CAMBIOS INCORPORADOS NO TENÍAN NINGÚN TIPO DE COMPLEJIDAD.

LAMENTAMOS QUE POR ESTA ACTUACIÓN DE RRHH NO QUEDEN APROBADAS DEFINITIVAMENTE LAS BASES GENERALES DE PROMOCIÓN INTERNA.

3.- RUEGOS Y PREGUNTAS.

- SE SOLICITA POR PARTE DE NUESTRA SECCIÓN SINDICAL MAYOR INFORMACIÓN DE LAS PLAZAS VACANTES QUE CONFORMAN LA OEP, Y DE LOS CRITERIOS TÉCNICOS TENIDOS EN CUENTA PARA DETERMINAR QUE PLAZAS SON MÁS NECESARIAS QUE OTRAS, PRODUCIENDO ESTA DESTRUCCIÓN O CREACIÓN DE PLAZAS A NIVEL ORGANIZATIVO.

- SOLICITAMOS IGUALMENTE QUE SE HAGA EXTENSIVO A TODA LA PLANTILLA MUNICIPAL EL PLAN DE ABSENTISMO PROPUESTO POR EL SINDICATO DE POLICÍA. ENTENDEMOS QUE ESTE MAL ENDÉMICO DE LA ADMINISTRACIÓN (ABSENTISMO) HACE MUCHO DAÑO EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD Y EN LAS ARCAS MUNICIPALES. ADEMÁS, PONEMOS DE EJEMPLO A EMPRESAS MUNICIPALES COMO SON LIPASAM Y TUSSAM QUE CUENTAN CON ESTOS PLANES.

➤ RRHH SE COMPROMETE A ESTUDIAR ESTA PROPUESTA.

- SE VUELVE A INSISTIR EN EL RECONOCIMIENTO DEL GRADO 3 DE RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL PARA LOS COMPAÑEROS DE CEMENTERIO QUE COBRAN CON TPV, AL IGUAL QUE ESTÁ RECONOCIDO EN OTROS SERVICIOS DE ESTE AYUNTAMIENTO.

- TAMBIÉN SE SOLICITA EL GRADO 3 DE CONDICIONES EXTERNAS PARA LOS PEONES Y OFICIALES DE PRIMERA DE PARQUES Y JARDINES, PARA IGUALAR EL GRADO RECONOCIDO A LOS AYUDANTES DE ESTE SERVICIO.